

**SpeTion - SPrL – Entendimiento compartido de la Tarea**

Número del grupo: \_\_\_\_\_ Rol: \_\_\_\_\_

**IDENTIFICAR CONFLICTOS (POSTERIOR A LA DISCUSIÓN EN GRUPO)**

Luego de resolver las dudas dentro del grupo, clasifique la discusión de las respuestas a sus preguntas anteriores sobre la tarea (marcando una X, si su pregunta generó o no conflicto), de acuerdo con la discusión que se generó en el grupo sobre el entendimiento de la tarea.

Conflicto hace referencia a la diferencia de opiniones que se generan en torno a un tema y que se discute en grupo con otros participantes. En conflicto son aquellas que ponen en peligro el éxito de su trabajo grupal y que deben resolverse para llegar a una solución. Las diferencias no conflictivas son aquellas en las que ambas perspectivas pueden integrarse en la solución.

PREGUNTA	EN CONFLICTO	NO CONFLICTIVO
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

**SpeTion - SPrL – Entendimiento compartido de la Tarea**

Número del grupo: \_\_\_\_\_ Rol: \_\_\_\_\_

**IDENTIFICAR CONFLICTOS (POSTERIOR A LA DISCUSIÓN EN GRUPO)**

Luego de resolver las dudas dentro del grupo, clasifique la discusión de las respuestas a sus preguntas anteriores sobre la tarea (marcando una X, si su pregunta generó o no conflicto), de acuerdo con la discusión que se generó en el grupo sobre el entendimiento de la tarea.

Conflicto hace referencia a la diferencia de opiniones que se generan en torno a un tema y que se discute en grupo con otros participantes. En conflicto son aquellas que ponen en peligro el éxito de su trabajo grupal y que deben resolverse para llegar a una solución. Las diferencias no conflictivas son aquellas en las que ambas perspectivas pueden integrarse en la solución.

PREGUNTA	EN CONFLICTO	NO CONFLICTIVO
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		